

Quelle **solution**
d'emploi à **temps partagé**
pour **votre entreprise** ?



Cela dépend de la **fréquence**
de votre **besoin**



Autrement dit :




A quelle **cadence**
souhaitez-vous qu'un salarié à
temps partiel soit
mis à votre disposition ?

Option n° 1



1

Vous avez besoin d'un **salarié**
présent **quelques heures**
chaque **semaine** ?



1

Optez pour :

Le **partage** à **la semaine**



1

Le **partage**
à **la semaine**

Le **principe**

Le salarié est présent **a minima 1 jour par semaine dans votre entreprise.**

Il alterne ainsi sa présence **au rythme des jours de la semaine**, selon un planning établi en amont.

1

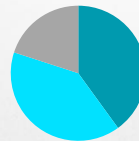
Le **partage**
à **la semaine**

Exemple



Yann
Chargé de Développement

Répartition du temps sur la semaine :




- **ENTREPRISE 1** : 2 jours par semaine
- **ENTREPRISE 2** : 2 jours par semaine
- **ENTREPRISE 3** : 1 jour par semaine

Option n° 2



2

Vous avez besoin d'un **salarié**
présent **quelques mois**
dans **l'année** ?



2

Optez pour :

Le **partage**
à **l'année**



2

Le **partage**
à **l'année**

Le **principe**

Le salarié est présent **à temps plein** pendant **quelques mois** dans **votre entreprise**.

Au cours des **autres mois** de l'année, il sera mis à disposition dans **une autre PME**.

2

Le **partage**
à l'**année**

Exemple



Laëtitia

Agent de Production

Répartition du temps sur la semaine :



■ **ENTREPRISE 1** : 7 mois dans l'année

■ **ENTREPRISE 2** : 5 mois dans l'année

Envie d'en savoir plus sur
le temps partagé ?

Contactez-nous !

 | 02 99 38 41 79

 | contact@helys.org

 | www.helys.org